

「90分で腹落ち」オンライン無料セミナー

7/27
月

テレワークで成果を上げる人材育成の仕組み ～オンライン時代に組織が磨くべき力～

テレワークと出社をハイブリッド型で活用しながら、成果を出せるチームづくりに必要な人材が磨くべきスキルを定義し、それらを組織的にどう備えるかのアイデアを提供。

登壇) 沢渡あまね/小田木朝子 時間) 15:00～16:30 開催方式) ZOOM

8/19
水

アフターコロナの人材育成！ 変化に強く、問題解決力の高い組織づくり

事業環境が急速に変化し、今までの仕事のやり方・働き方に固執するのは事業継続リスクや、ビジネス機会の喪失に。そうならない人材と組織の意識改革についての考え方を提供。

登壇) 沢渡あまね/小田木朝子 時間) 15:00～16:30 開催方式) ZOOM

9/16
水

攻めの女性活躍への転換！ 育児期を戦略的に活かす人材育成セミナー

育休や時短勤務を「パフォーマンスが落ちても仕方がない時期」と考えていませんか？人材が育ち、さらに優秀な人材を惹きつける“攻めの女性活躍”の事例と取り組み方を提供。

登壇) 沢渡あまね/小田木朝子 時間) 15:00～16:30 開催方式) ZOOM

10/14
水

子育てや介護が制約にならないチームづくり ～テレワークにも強い！助け合いながら成果を出す力～

多様な人材が活躍し成果を上げるチームには、助け合いの風土と、個々のセルフマネジメント力の2つが欠かせません。特にマネジメント視点でのテーマへの取り組み方を提供。

登壇) 沢渡あまね/小田木朝子 時間) 15:00～16:30 開催方式) ZOOM

11/12
木

テレワーク推進や働き方改革の鍵を握る！ 『オープン型組織』で考える組織風土改革

トップダウン・縦割り主義のピラミッド型組織から、個人や部門を越えたつながりが価値を生むオープン型組織へ。事業環境が要請するオープン型組織についての考え方を提供。

登壇) 沢渡あまね/小田木朝子 時間) 15:00～16:30 開催方式) ZOOM